

Politika ochrany detí

Medzinárodné štandardy ochrany detí

Štandardy Keeping Children Safe pokrývajú štyri oblasti:

Štandard 1: Politika

Organizácia vypracuje politiku, ktorá opisuje, ako sa zaväzuje predchádzať ubližovaniu deťom a primerane naň reagovať.

Čo robiť a čo nerobiť pri štandarde 1-Tipy:

- Využívajte politiku ochrany detí iných organizácií na prípravu svojej politiky. Neskopírujte ich len tak!
- Spolupracujte so skupinou relevantných zamestnancov na vypracovaní a šírení politiky.
- Vytvorte verziu vhodnú pre deti s ktorými pracujete.
- Nevypracúvajte zásady, ktoré len tak "ležia" v kancelárii.

Štandard 2: Ľudia

Organizácia ukladá svojim zamestnancom a spolupracovníkom jasné povinnosti a očakávania a podporuje ich, aby im rozumeli a konali v súlade s nimi.

Kontrolný zoznam pre nábor zamestnancov

1. Pri navrhovaní **opisu pracovnej pozície** zanalyzujte úlohu a premýšľajte o otázkach ochrany detí a rizík v tejto práci:
 - Aký kontakt s deťmi bude táto práca zahŕňať?
 - Bude mať zamestnanec prístup k deťom bez dozoru alebo bude zastávať dôvernú pozíciu?
 - Aký iný druh kontaktu môže mať zamestnanec s deťmi (napr. prostredníctvom e-mailu, telefónu, listu, internetu)?
2. Vypracujte **jasné opisy pracovných miest**, náplne práce/oblasti pôsobnosti pre všetky pracovné miesta vrátane prípadov, keď sa prijímajú krátkodobé zmluvy, konzultanti.
3. Uistite sa, že vo výberových kritériách sú **uvedené príslušné potrebné skúsenosti**, ak pozícia zahŕňa priamu prácu s deťmi.
4. Uistite sa, že **záväzok zachovať bezpečnosť detí je zahrnutý v** podrobnostiach o každom pracovnom mieste zaslaných potenciálnym uchádzačom o zamestnanie.
5. Vypracujte formuláre žiadosti o zamestnanie, v ktorých sa **žiada o súhlas so získaním informácií o predchádzajúcich odsúdeniach osoby/ prebiehajúcich disciplinárnych konaniach**.
6. Vyžadujte **doklady na potvrdenie totožnosti** a doklady o príslušnej kvalifikácii.
7. Uistite sa, že máte **dobře naplánovaný proces pohovoru**, a zabezpečte, aby osoby, ktoré vedú pohovor, mali príslušné skúsenosti a znalosti o ochrane detí a osvedčených postupoch.
8. **Zahrňte do pohovoru niekoľko konkrétnych otázok**, ktoré upozornia na postoje a hodnoty ľudí vo vzťahu k ochrane detí. Môžu uviesť príklady, kedy konali v záujme ochrany dieťaťa, čo sa z toho naučili, aký to malo vplyv na ich súčasnú prax?

9. Vezmite si až **tri referencie** vrátane niektorých od predchádzajúcich zamestnancov alebo iných osôb, ktoré majú vedomosti o skúsenostiach uchádzača a jeho vhodnosti pre prácu s deťmi.

10. Overte **totožnosť referenčných osôb**.

11. Vykonajte **čo najväčší počet preverení minulosti**.

12. Zvážte **využitie skúšobnej doby** zamestnania, aby ste zabezpečili vhodnosť po nástupe do zamestnania.

Čo robiť a čo nerobiť pri štandarde 2-Tipy:

Uistite sa, že všetci ľudia sú oboznámení s potenciálnymi rizikami, vašimi zásadami ochrany detí a ich povinnosťami plniť požiadavky týchto zásad.

Otvorene diskutujte s partnermi a deťmi a rodinami o tom, čo sa snažíte dosiahnuť opatreniami na ochranu detí, a zistite, aké problémy môžu vzniknúť a ako môžete spolupracovať na ich prekonaní.

Nepredpokladajte, že každý, kto pracuje s deťmi, je bezpečný alebo im neublíži.

Štandard 3: Postupy

Organizácia vytvára prostredie bezpečné pre deti prostredníctvom uplatňovania postupov na ochranu detí, ktoré sa uplatňujú v celej organizácii.

Kontrolný zoznam miestnych informácií a zdrojov

- **Právne zdroje**

- Podrobnosti o všetkých štátnych orgánoch alebo organizáciách so zákonnými právomocami v oblasti ochrany detí.

- **Súhrn právnych predpisov** upravujúcich starostlivosť o deti/ochranu detí.

- **Medzinárodné dohovory**, ktoré krajina podpísala alebo ratifikovala (napríklad: Dohovor OSN o právach dieťaťa).

- Stručná analýza implementácie/vykonávania právnych predpisov, pokiaľ je známa.

- **Postoj miestnej polície** k vyšetrovaniu trestných činov útoku na deti a pravdepodobnosť stíhania takýchto trestných činov.

- **Zákonný vek súhlasu** v krajine a právne predpisy, ktoré sa naň vzťahujú.

- **Iné organizácie: Zdravotnícke služby, mimovládne organizácie, fóra medzi organizáciami**

- Podrobnosti o **zdravotníckych a iných službách**, ktoré možno využiť v rámci reakcie na situáciu obetí.

- Podrobnosti o **mimovládnych a iných organizáciách**, príslušných orgánoch a odborných sieťach vrátane akýchkoľvek miestnych spoločných opatrení na riešenie otázok ochrany detí, HIV, ženských centier/útočísk alebo bezpečného bývania.

- **Nadviazanie kontaktu so všetkými akademickými inštitúciami**, ktoré sa zaoberajú právami detí.

- Identifikujte a nadviažte kontakt s miestnymi mimovládnyimi/neziskovými organizáciami a inými organizáciami, ktoré sa zaoberajú ochranou detí/právami detí alebo programami pomoci, ktoré sa týkajú detí.

- **Komunita**

- Informácie o **druhoch správania**, ktoré sa vyskytujú v miestnej oblasti a **ktoré môžu spôsobiť ujmu deťom**.

- Identifikovať a **zdokumentovať škodlivé praktiky, ako sú predčasné sobáše, iniciačné obrady a ženská obriezka**.

- Podrobnosti o **neformálnej/komunitnej spravodlivosti** a ochranných mechanizmoch a ich fungovaní.

- Zhromaždite informácie o komunitných zdrojoch, ako sú **miestne advokačné skupiny, komunitné a náboženské skupiny alebo organizované aktivity pre deti**, ktoré by mohli podporiť prácu v oblasti ochrany detí.

Čo robiť a čo nerobiť pri štandarde 3

Ujasnite si svoju "oblasť kontroly" a svoje povinnosti; zmiernite riziká, ktoré máte pod kontrolou.

Nemyslite si, že zabránite všetkým možným zneužitiam; spôsob, akým reagujete na zneužívanie, je rovnako dôležitý ako jeho prevencia.

Prijmite stratégiu neustáleho zlepšovania; nemyslite si, že budete mať všetko vyriešené zo dňa na deň.

Spolupracujte s inými organizáciami, ktoré môžu podporiť vaše ochranné opatrenia - nesnažte sa to robiť sami!

Zabezpečte bezpečnosť a podporu dieťaťa počas celého procesu.

Štandard 4: Zodpovednosť

Organizácia monitoruje a prehodnocuje svoje ochranné opatrenia.

Čo robiť a čo nerobiť pri štandarde 4:

Buďte transparentní pri poskytovaní informácií o ochrane detí; dôveryhodnosť organizácie spočíva v transparentnosti a primeranej reakcii na obavy.

Nespoliehajte sa na to, že politika je meradlom zodpovednosti. Byť zodpovedný znamená zabezpečiť, aby sa politika uplatňovala prostredníctvom celého radu opatrení na ochranu detí.

Vynaložte rovnaké úsilie na monitorovanie a preskúmanie ako na implementáciu. Iba prostredníctvom monitorovania zistíte, či bola vaša snaha o implementáciu opatrení úspešná.